



**KONSTANZ IST BUNT,
INTERNATIONAL UND
WELTOFFEN.**

KONSTANZ | ULUSLARARASI KONSTANZ DESTEK BİRİMİ

KONSEPT

**ULUSLARARASI
KONSTANZ
ŞEHİRİ**

"Konstanz şehri genel olarak kozmopolitliğe giden yolda oldukça ilerlemiş durumda"

Bertelsmann Vakfı ve Phineo AG'nin aynı adı taşıyan model projesi kapsamında Konstanz'ta uygulanan "Kozmopolit Toplum Öz Değerlendirmesi"nin değerlendirilmesi (Haziran 2020)

Çok sayıda sivil toplum girişimi ve aktörüne, her iki üniversitenin araştırmacılarına, eğitimcilerine ve öğrencilerine, ayrıca tüm belediye çalışanlarına aktif katkıları, zamanları, fikirleri, önerileri ve konseptin geliştirilmesindeki somut katılımları için en içten teşekkürlerimizi sunmak isteriz.

KÜNYE

Stadt Konstanz, Dezernat II, Stabsstelle Konstanz International, Dr. David Tchakoura, david.tchakoura@konstanz.de, Untere Laube 24, 78462 Konstanz /
Redaksiyon: Dr. David Tchakoura, Dr. Andreas Osner, Die Regionauten / **Tasarım:** Die Regionauten / **Fotoğraflar:** Stadt Konstanz, Torben Nuding, Stephan Lawrence, Chris Danneffel / **Son değişiklik:** Eylül 2022 / **Basım:** Zabeldruck GmbH / **Kâğıt:** Circleoffset White, Mavi çevre meleği ve AB Ecolabel ödüllü, FSC® onaylı

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	04
1. GİRİŞ	07
ULUSLARARASI KONSTANZ ŞEHRİNE HOŞ GELDİNİZ	07
"ULUSLARARASI" İFADESİ KAPSAYICILIKTAN ÇOK DAHA FAZLASINI İÇERİR	08
PROJEYE GENEL BAKIŞ	10
2. SONUÇLAR	17
AKTİF KATKI VE KATILIM	19
EĞİTİM VE DİL	23
SAĞLIK VE SPOR	26
İSTİHDAM VE EKONOMİK KALKINMA	29
KONUT	32
ÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ	34
İLETİŞİM	38
3. PROJE YÖNETİMİ	43
4. PERSPEKTİF	45
EŞLİK EDEN BELGELER	47

ÖNSÖZ

YAKLAŞIK 160 ÜLKEDEN İNSANIN BİR ARADA YAŞADIĞI KONSTANZ; RENKLİ, ÇEŞİTLİ VE HETEROJEN BİR ŞEHİRDİR. KONSTANZLILARIN %30'UNDAN FAZLASI ULUSLARARASI BİR GEÇMİŞE SAHİP VE BU ORAN GİDEREK ARTMAKTADIR. BİRÇOĞU NESİLLERDİR BURADA YAŞIYOR VE ŞEHİRİMİZDEKİ TOPLUMSAL YAŞAMIN ŞEKİLLENMESİNDE BELİRLEYİCİ BİR ROL OYNUYORLAR. BURADA ÇALIŞIYOR, OKULA GİDİYOR, BİR SPOR KULÜBÜNE ÜYE OLUYOR YA DA ŞEHİRİN ÇEHRESİNİ ŞEKİLLENDİRİYORLAR.

Bir konsey şehri olan Konstanz'ın geçmiş yüzyıllarda da her zaman uluslararası nitelikte bir tarihi olmuştur. Geçmişten günümüze farklı görüş ve kültürlerin buluşma yeri olan Konstanz'ın, gelecekte de uluslararası ve kozmopolit bir şehir olarak kalmasını arzu ediyoruz.

Üniversiteler, Konstanz şirketleri ve işletmeleri, eğitim kurumları ve günlük olarak uluslararası bağlamda çalışan ve onları var olmayan sosyal kurumlar gibi çok sayıda dernek ve girişim de buna katkıda bulunmaktadır.

Konstanz uluslararasılık ve katılımı neden ilgileniyor?

Son olarak 2009 yılında "Konstanz Belediyesi'nde entegrasyon çalışmalarını için çerçeve konsept" hazırlanmış ve Belediye Meclisi tarafından kabul edilmiştir. O zamandan bu yana hem dünyada hem de Konstanz'ta çok şey değişti: Nüfusun demografik yapısı değişti; ayrıca ekonomik yapıdaki değişim, sosyal durum ve kültürel çeşitlilik insanların yönetimden beklentilerini büyük ölçüde değiştirdi. Eğitim, siyasi katılım, dahil olma, fırsat eşitliği ve dayanışma konularındaki talepler arttı. Bu yeni koşullar nedeniyle, eski çerçeve konseptinin modası geçti ve yeni bir yönelime ihtiyaç duyuldu. Çağımıza uygun hedefler, vizyonlar ve eylemler içeren yeni bir konseptte ihtiyacımız var.

Bu bağlamda **entegrasyon** kelimesi bize yetersiz bir ifade gibi geliyor. Bu ifade, "yabancı" dediğimiz insanların sözde homojen bir yapıya uyum sağlaması gerektiğini ima ediyor ve kültürel çeşitliliğin doğal bir olgu ve bir fırsat olarak algılanmasını zorlaştırıyor. Halbuki tam da bu doğal çeşitlilik, dayanışma ve eşit katılım için vazgeçilmezdir. Bu nedenle bu konseptte **uluslararasılık** kavramını ve yaklaşımını seçtik:

Bu kavram kültürel çeşitliliğin doğallığını ve potansiyelini vurgular ve başarılı bir beraberlik için kavramsal bir temel oluşturur. "Uluslararası Konstanz Şehri" konsepti, şehrin tüm sakinlerini dikkate alır ve önerilen adımların sosyal çevreye ve hedef gruba özgü ihtiyaçlarına uygun olmasına dikkat eder.

Belediye Meclisinin misyonu

Belediye Meclisi Uluslararası Forumda ve Sosyal Komitede yapılan yoğun ön görüşmelerin ardından, Kasım 2018'de belediyeyi uluslararası biyografilere sahip insanların şehirdeki toplumsal yaşamdaki beraberliklerini güçlendirmeye yönelik bir eylem konsepti geliştirmekle görevlendirdi (bkz. SV 2018-3437). Bu kararlar beraber Belediye Meclis üyelerinin beklentileri netleşti:

Konsept yeni, bütüncül bir uzmanlık stratejisi şeklinde olmalı ve paylaşımcı bir şekilde geliştirilmeli ve güncellenmelidir. Geliştirilen konsept bağlayıcı, uygulama odaklı ve pratik olarak yönetilebilir olmalıdır. Devamlı olarak şunlara katkıda bulunur:

- Konstanz'ın uluslararası bir şehir olarak algılanması.
- Göçün beraberinde getirdiği fırsatların ve potansiyelin değerlendirilmesi.
- Uluslararası biyografilere sahip insanların şehir toplumuna entegrasyonunun desteklenmesi.
- Sosyal dayanışmayı sağlamak.

Bu süreç, bir içerik stratejisinin geliştirilmesinin yanı sıra, Entegrasyon Departmanının yapısını ve Uluslararası Forumun rolünü ve işleyişini incelemeyi ve gerekirse optimize etmeyi amaçlar. Eylül 2020'de, yeniden yapılanma kapsamında önceden birbirinden ayrı destek birimleri olan "Entegrasyon Ofisi" ve "Mülteci Görevlisi" birimleri bir araya getirilerek "Konstanz Uluslararası Destek Birimi" olarak birleştirildi. Uluslararası Forumun yeniden yapılandırılması hâlâ beklemede olup, Bölüm 2.1'de yer alan eylem listesinin bir kısmıdır.

"Uluslararası Konstanz Şehri" konsepti açıkça Konstanz şehrinin temel değerleri üzerine inşa edilmiştir. Değerler pusulamızda aşağıdaki hedefler yer alır:

- Sosyal dayanışmayı güçlendirmek
- Tüm insanların eşit katılımını sağlamak
- Yaşam kalitesini ve şehirle özdeşleşmeyi artırmak
- Çeşitliliği saygıyla ve fırsatlar sağlayarak şekillendirmek

Konseptin bu değer temelli yönelimi, çok sayıda eylemin her birinin yalnızca aynı anda ilerlemesini sağlamakla kalmayıp, bunların belediyenin çalışmaları için etkili bir uzmanlık stratejisinde birleştirilmesini sağlar.

Uluslararası Konstanz Şehri Konsepti Şehir – Değerlendirme

Bu strateji geniş kapsamlı bir katılım sürecinin sonucunda Konstanz şehrini, uluslararası çeşitliliği bir risk olarak değil, bir fırsat olarak gören kozmopolit bir şehir olma yolunda desteklemeyi amaçlar. Böylece Konstanz şehrinin genel yönelimi ve öz algısı için önemli bir yapı taşı oluşturulur.

Gerekli bağlayıcılığı sağlamak için bu konsept, belediyenin ve belediye çalışanlarının sorumluluğunda olan eylem ve odak noktalarına yoğunlaşır. Konstanz şehri ve özellikle de şehrin uluslararası niteliği elbette bu uluslararası şehir imajını şekillendiren çeşitli ve sayısız küçük ve büyük aktörden beslenir ve onlar olmadan ne entegrasyon ne de kültürler arası iletişim mümkündür. Bununla beraber, eylem listesi belediyenin temel görevlerine odaklanmaktadır ve Konstanz şehri için önemli bir direktif olarak görülebilir.

Kamu fonlarının kısıtlı olduğu ve ek kaynakların olmadığı durumlarda farklı aktörlerin entegrasyonu, katılımı ve desteği nasıl sağlanabilir? Entegrasyon, katılım ve kültürel takdir özellikle şunları gerektirir: Başkalarına karşı duyarlı, takdirkâr ve açık fikirli olmak. Bu genellikle bir şeyleri farklı şekilde yapmak ve günlük hayatımızda ve eylemlerimizde uluslararasılık için nerede daha fazla alan yaratabileceğimizi fark etmek anlamına gelir. Dolayısıyla bu konseptin bir amacı da: Duyarlılık yaratmak ve fırsatları görünür hale getirmektir.

...the first of these is the fact that the ...

...the second of these is the fact that the ...

...the third of these is the fact that the ...

...the fourth of these is the fact that the ...

...the fifth of these is the fact that the ...

...the sixth of these is the fact that the ...

...the seventh of these is the fact that the ...

...the eighth of these is the fact that the ...

...the ninth of these is the fact that the ...

...the tenth of these is the fact that the ...

...the eleventh of these is the fact that the ...

...the twelfth of these is the fact that the ...

...the thirteenth of these is the fact that the ...

...the fourteenth of these is the fact that the ...

...the fifteenth of these is the fact that the ...

...the sixteenth of these is the fact that the ...

...the seventeenth of these is the fact that the ...

...the eighteenth of these is the fact that the ...

...the nineteenth of these is the fact that the ...

...the twentieth of these is the fact that the ...

SELAMLAMA: ULUSLARARASI KONSTANZ ŞEHRİNE HOŞ GELDİNİZ

KONSTANZ ULUSLARARASI BİR ŞEHİRDİR. BURADA 160 ÜLKEDEN GELEN 86.000'DEN FAZLA İNSAN YAŞIYOR. HER DÖRT KİŞİDEN BİRİNİN GÖÇLE İLGİLİ BİR HİKÂYESİ VAR. NE BÜYÜK BİR POTANSİYEL!

Konstanz büyüyor. Birçok insan, bilinçli bir şekilde buraya taşınmaya, burada okumaya, üniversiteye gitmeye, çalışmaya, bir aile kurmaya karar veriyor. Bazılarını da tesadüfler şehrimize getiriyor. Başkalarıysa memleketlerinden kaçmak zorunda kaldıkları için buraya geliyor.

Böylece şehir toplumumuza bir görev düşüyor: İnsanları sıcak bir şekilde karşılamak ve onlara ev, kreş veya iş arayışlarında destek olmak. Onları tüm soruları için doğru irtibat kişilerine yönlendirmek ve onlara sürdürülebilir bir perspektif sunmak. Sivil toplumdaki gelişmiş ve sağlam yapılar, ayrıca girişimlerde, siyasette ve yönetimde yer alan çok sayıda insan sayesinde, bu konuda genel olarak başarılıyız ve devamlı olarak daha fazlasını öğreniyoruz.

Bu, çeşitlilikten, bakış açılarından, yaşam öykülerinden, deneyimlerden ve yeteneklerden ilham almak, acilen ihtiyaç duyulan profesyonelleri bulmak ve toplumumuza ortak yaratıcılar kazandırmak adına hepimiz için olağanüstü bir fırsat. Dolayısıyla yaşamın her alanında insanlara kucak açmayı, dayanışmayı ve katılımı teşvik etmek ve bundan yararlanmak istiyoruz. İşte bu nedenle elinizdeki "Uluslararası Şehir Konseptine" ihtiyacımız var.

2020 yılında Belediye, Belediye Meclisi adına yoğun bir süreç başlattı. Dernekler, girişimler, kurumlar, vatandaşlar ve iki üniversite ile birlikte, Konstanz'ta birlikte güzelce yaşamının hangi alanlarda ve neden zaten başarılı olduğunu ve aynısını tüm konu ve alanlarda başarmak için neyi daha da iyi yapmamız gerektiğini kendimize eleştirel bir şekilde sorduk: Tüm Konstanzlılar şehrimizin bir parçasıdır, eşit haklara sahiptir, toplumsal yaşamımıza katılabilir ve toplumumuzu şekillendirmede pay sahibi olabilir.

Bulgular ve eylemler yeni "Uluslararası Konstanz Şehri" konseptine dahil edilmiştir. Önümüzdeki yıllarda bu konsept bizi tüm idari alanlarda meşgul edecek.

Teşvik için Baden-Württemberg Sosyal İşler Bakanlığı'na ve "Uluslararası Konstanz Şehri" konseptinin geliştirilmesine destek olan herkese

teşekkür ederim. Hepinizi içtenlikle davet ediyorum: Bu konsept size ilham olsun, onu bizimle birlikte yapıcı bir şekilde geliştirmeye devam edin ve günlük eylemlerinizi uluslararası şehrimizi renklendirin!

Uli Burchardt
Uluslararası Konstanz Şehri Belediye Başkanı



SÖYLEŞİDE: "ULUSLARARASI" KAVRAMI KAPSAYICILIKTAN ÇOK DAHA FAZLASINI İFADE EDER

SAĞLAM TEMELLİ, YAPICI VE AÇIK UÇLU: MEVCUT KONSEPT VE ULUSLARARASI KONSTANZ ŞEHRİNE GİDEN YOLDA YEREL YÖNETİMİN ROLÜ HAKKINDA BELEDİYE BAŞKANI DR. ANDREAS OSNER VE "ULUSLARARASI KONSTANZ ŞEHRİ" KONSEPT GELİŞTİRME PROJE MÜDÜRÜ VE ULUSLARARASI KONSTANZ DESTEK BİRİMİNDEN DR. DAVID TCHAKOURA İLE SÖYLEŞİ.

Sayın Osner, Sayın Tchakoura: Başarılı bir entegrasyon, kozmopolitlik ve uluslararasılık kolaylıkla planlanan şeyler mi?

Osner: Kesinlikle hayır. Fakat yönetim olarak, genelde insanlar için sosyal devletin ilk temas noktası biziz. Yerel yönetim olarak yaptıklarımız – ve özellikle de bunları nasıl yaptığımız – çok önemli olan "ilk izlenimi" ve dolayısıyla da şehrimizdeki havayı, tutumu ve dayanışmayı şekillendirir. Belediye olarak örnek olmak ve uluslararasılık, açık fikirlilik ve çeşitlilik konularında başkalarına rol model olmak istiyoruz. İşte bu nedenle yönetimi ve nihayetinde kendimizi de devamlı olarak geliştirmemiz gerekiyor. Güçlü bir demokrasi, saygı içinde bir arada yaşamak ve dirençli bir toplum sağlamak için bu konuya bir strateji ve planla yaklaşmayı çalışmalarımızın önemli bir parçası olarak görüyorum.

"Dirençli bir toplum" derken tam olarak kastettiğiniz nedir?

Osner: Avrupa'daki demokrasilerimizdeki, hatta dünya genelindeki gelişmelere bakacak olursak, maalesef popülizmin, bölücü eğilimlerin, nefretin ve şiddetin yeniden canlandığına tanık oluyoruz. Almanya'da da çeşitliliğin içinde barış içinde bir arada yaşayabilmek konusunda endişeliyiz. Bu nedenle burada belediyede de misyonumuz; saygı, ortak sorumluluk gibi temel değerleri, yani Demokrasimizi barış ve özgürlük içinde korumaktır. Kamu hizmetinde bu değerlere odaklanmanın oldukça önemli olduğunu düşünüyorum. Çalışmalarımızın amacı, yukarıda bahsedilen tehlikeler karşısında insanları, tutumlarını, kültürümüzü ve kurumlarımızı güçlendirmek. Benim için "dirençli bir toplum" işte bu anlama geliyor.

Tchakoura: Ve hangi topluluk görünüşte basit çözümlere, popülizme ve geri kalmışlığa karşı uluslararası bir şehirden daha dirençli olabilir? Benim için uluslararası olmak, herkesin iyi birer Konstanzlı olması için biz "yerlilerin yenileri entegre etmek" istemesinden çok daha fazlasını içeriyor. Bu bana göre entegrasyonla ilgili çoktan modası geçmiş dar bir bakış açısı. Esas mesele, pratikte uluslararası bir şehirde nasıl birlikte yaşayıp geleceği herkesle birlikte şekillendirmek istedi-

ğimize ilgili. Herkese kucak açan bir kültürü geliştirmeli, eşit katılımı teşvik etmeli ve sosyal dayanışmayı güçlendirmeliyiz. Bunun için gerçek anlamda açık fikirli olmalıyız. Kendi fikirlerimizi ve önyargılarımızı sorgulamaya, başka insanları ve onların bakış açılarını merak etmeye ve birbirimizden öğrenmeye istekli olmalıyız. Böylece yeni, güçlü ve ileriye yönelik olan gerçek bir uluslararasılığı yaratabiliriz.

İleriye yönelik derken, gelişim somut olarak hangi yönde ilerlemeli?

Osner: Yeni bir konseptle, tecrübe ile sabit olanlar da dahil her şeyi bırakıp sıfırdan başlamak söz konusu değil. Her şeyden önce – yukarıda tanımlanan toplumsal değerler bağlamında – günlük eylemlerimizin temel kapsayıcı hedeflerini iyi bilmeliyiz. Bunun için her departmana çalışmalarına dört bağlayıcı hedef veren "Değerler Pusulamızı" geliştirdik: Birincisi, sosyal dayanışmayı güçlendirmek – örneğin mahalle çalışmalarımız veya birçok dernek ve gönüllüyle işbirliği aracılığıyla. İkincisi, eşit katılımı sağlamak – örneğin önleme sistemimiz, daha çok erken destek veya "Sozialpass" aracılığıyla. Üçüncüsü, yaşam kalitesini artırmak ve bireylerin toplumla özdeşleşmesini güçlendirmek – örneğin kültür kurumlarımız ve kültürel eğitim faaliyetlerimiz aracılığıyla. Ve dördüncüsü, çeşitliliği saygılı ve fırsat odaklı olarak şekillendirmek – örneğin "Birbirimizi tanımak ve birbirimizden öğrenmek" gibi projeler veya bu konsept aracılığıyla.

Kulağa hoş geliyor. Ama şehir ne kadar yol kat etti? Daha neler eksik?

Osner: Öncelikle şehrin iyi bir temeli var. Konstanz'ta pek çok yeni-likçi fırsat, güçlü ve iyi örgütlenmiş bir sivil toplum, yaratıcı girişimler, işine adanmış gönüllüler ve kalifiye personel bulunuyor. Konstanz şehri 2015 yılında Charta der Vielfalt'ı (Çeşitlilik Sözleşmesi) imzaladı. Ayrıca biz sivil aktörler, kiliseler, spor kulüpleri ve sosyal yardım dernekleri ile her zaman yakın işbirliği içinde olduk. "Startpunkt Leben" (Hayata Başlama Noktası) ağımla Alman kreş ödülleri ikincilik kazandık. Güvene dayalı olan bu yapılar bir yandan çok işlevsel, diğer yandan değişime ve yeni zorluklara karşı duyarlı. Örneğin mültecilerle ilgili dernekler, şehir spor derneği veya kreşlerin ve okulların ebeveyn konseyleri ile uzun yıllardır inşa edilen bu işbirliği uluslararası bir şehri inşa etmeye devam edebileceğimiz güçlü bir temel oluşturmaktadır.

Tchakoura: "İnşa etmek" iyi bir anahtar ifade, çünkü şüphesiz bazı inşaat alanları mevcut. Bu konsept üzerinde yapılan çalışmalar iyileştirme potansiyelini bize açıkça gösteriyor – örneğin halihazırda var olanların tanıtılması, fırsatların erişilebilirliği, farkındalık ve farkındalıktaki değişim konularında. Katılımcı çalıştaylar, üniversite



ve HTWG'nin eşlik eden çalışmaları ve "Kozmopolit Toplum" model projesi çerçevesinde kendimizi kapsamlı olarak denetlememiz bize net tüyolar veriyor. Benim için temel bir başlangıç noktası şu: Uluslararası biyografileri olan insanları daha fazla davet etmek, kazanmak ve dahil etmek. Ve bu etkileyici göç hikâye lerini daha fazla dinlemek ve başkalarına da anlatmak.

Son olarak: Uluslararası Konstanz şehri hakkında ve bu şehir için ne diliyorsunuz?

Tchakoura: Bir gün artık "entegrasyon" veya "göçmen kökenli insanlar" hakkında konuşmayı bırakalım istiyorum. Burada yaşayan herkes, kendini doğal olarak buraya ait hissetsin ve herkes kendini tüm hak ve sorumluluklarıyla bir Konstanzlı olarak görsün.

Osner: Kültürler, etnik gruplar, dini ve cinsel yönelimlerdeki çeşitliliğin, bugün Konstanz toplumunda zaten olduğu gibi, belediyenin ve faaliyetlerinin tamamında da yansıtıldığını görmek istiyorum. Çeşitliliği, enine boyuna şehrin yararına kullanabileceğimiz, mutlaka sistematik bir şekilde tanımak ve teşvik etmek istediğimiz bir fırsat ve potansiyel olarak görüyoruz.

Oraya dek daha gidecek uzun bir yol olduğu kesin. Size bu yolda bol başarı ve tahammül diliyoruz!

Soruları Die Regionauten'dan Harald Kühl sordu.



Literatürde, medyada ve günlük yaşamda birçok terim kullanılmakta ve tartışılmaktadır: Göç geçmişi, göç biyografisi, göç tarihi, uluslararası kökler veya uluslararası tarih, "deutschplus", "postgöçmen" gibi. Biz bu konseptte, **uluslararası biyografiye sahip insanlar** ifadesini kullanmaya karar verdik. Bu ifade bize göre, Konstanz'a yeni taşınmış olanların yanı sıra nesillerdir burada yaşayanları da kapsayan yargılayıcı olmayan bir terimdir.

PROJEYE GENEL BAKIŞ

Proje gidişatı 2020

TEMMUZ - ARALIK 2019:

Proje öncesi (proje görevlerinin hazırlanması, iç proje grubunun oluşturulması, Konstanz üniversiteleriyle işbirliği için ön görüşmeler ve üniversitelerin projeye kazanılması, finansman sağlanması, dış destek için ihale süreci, konseptin bir yaklaşımı olarak uluslararasılığın oluşturulması)

EKİM 2019 - MAYIS 2022:

Uluslararası Forum toplantılarında proje raporları

ARALIK 2019:

Baden-Württemberg Sosyal İşler Bakanlığı'nın 76.359,93 € tutarındaki finansman taahhüdü

11 ŞUBAT 2020:

Yaklaşık 40 katılımcıyla başlangıç çalıştayı: Oluşturulacak konsept için temel konular/faaliyet alanları, durum değerlendirmesi için içeriğin netleştirilmesi, daha fazla ilgili aktörün belirlenmesi, sürecin devamı için randevulaşma

MART - MAYIS 2020:

11 makam/departmanla yazılı anket ve durum değerlendirmesi için derinlemesine görüşmeler

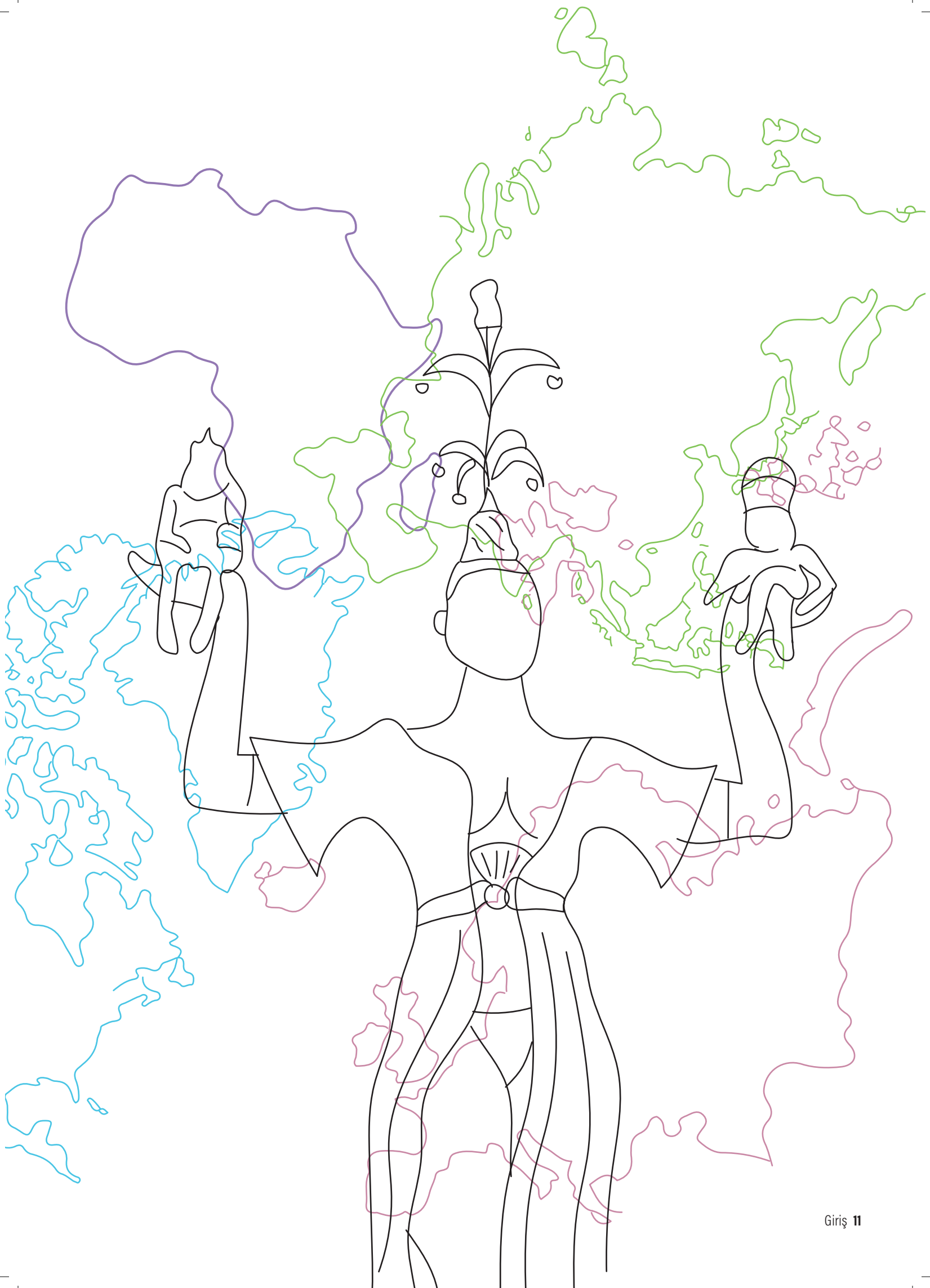
20 HAZİRAN 2020:

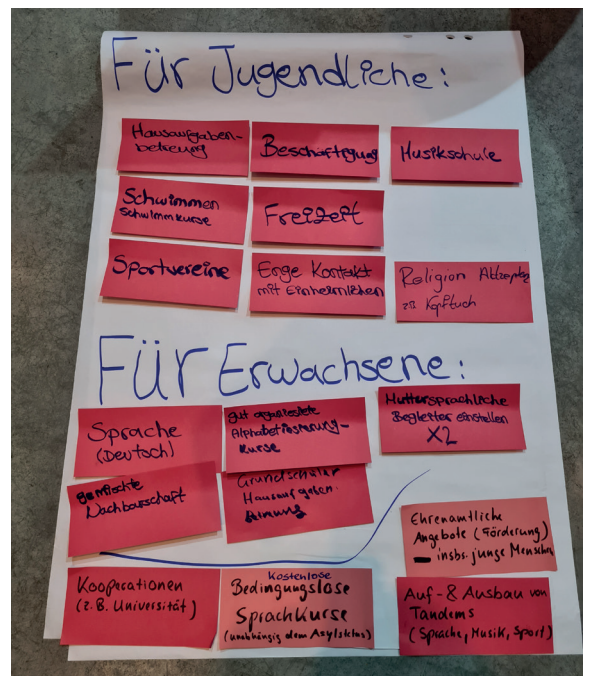
"Kozmopolit Toplum Öz Değerlendirmesi" çalıştayı (şimdiye kadarki sonuçları değerlendirme, hedefleri formüle etme, sonraki adımları planlama, bir yönetim grubu kurma)

25 KASIM 2020:

Kültürlerarası açılım üzerine uzman forumu (online)







Projenin seyri 2021/22

21 OCAK 2021:

Eğitim ve dil üzerine uzman forumu (online)

4 MART 2021:

Yeni tařınanlar için oryantasyon üzerine uzman forumu (online)

22 MART 2021:

İstihdam ve ekonomik kalkınma üzerine uzman forumu (online)

30 MART 2021:

Dayanışma ve karşılaşma üzerine uzman forumu (online)

14 NİSAN 2021:

Aktif katkı ve katılım üzerine uzman forumu (online)

2 AđUSTOS 2021:

Mülteciler üzerine uzman forumu (yüz yüze, Neuwerk kafeteryası)

EKİM 2021:

Sonuçların bir araya getirilmesi, hedeflerin ve eylemlerin ilk formülasyonu

OCAK 2022:

Eylemlerin uygulanabilirliđi konusunda ilgili tüm departmanlarla dahili koordinasyon

29 MART 2022:

Yönetim grubu toplantısı

9 NİSAN 2022:

Yaklaşık 90 katılımcıyla uluslararası konsey (yüz yüze, konsey)

MAYIS/HAZİRAN 2022:

Konseptin tamamının yayına hazırlanması

MAYIS/HAZİRAN 2022:

Eylemlerin, zamanlamanın ve kaynakların dahili koordinasyonu

27 TEMMUZ 2022:

Uluslararası forumla final çalıştayı

28.09.2022:

Uluslararası Forum'da ön görüşme

29.09.2022:

Karar için Belediye Meclisine sunum

EKİM:

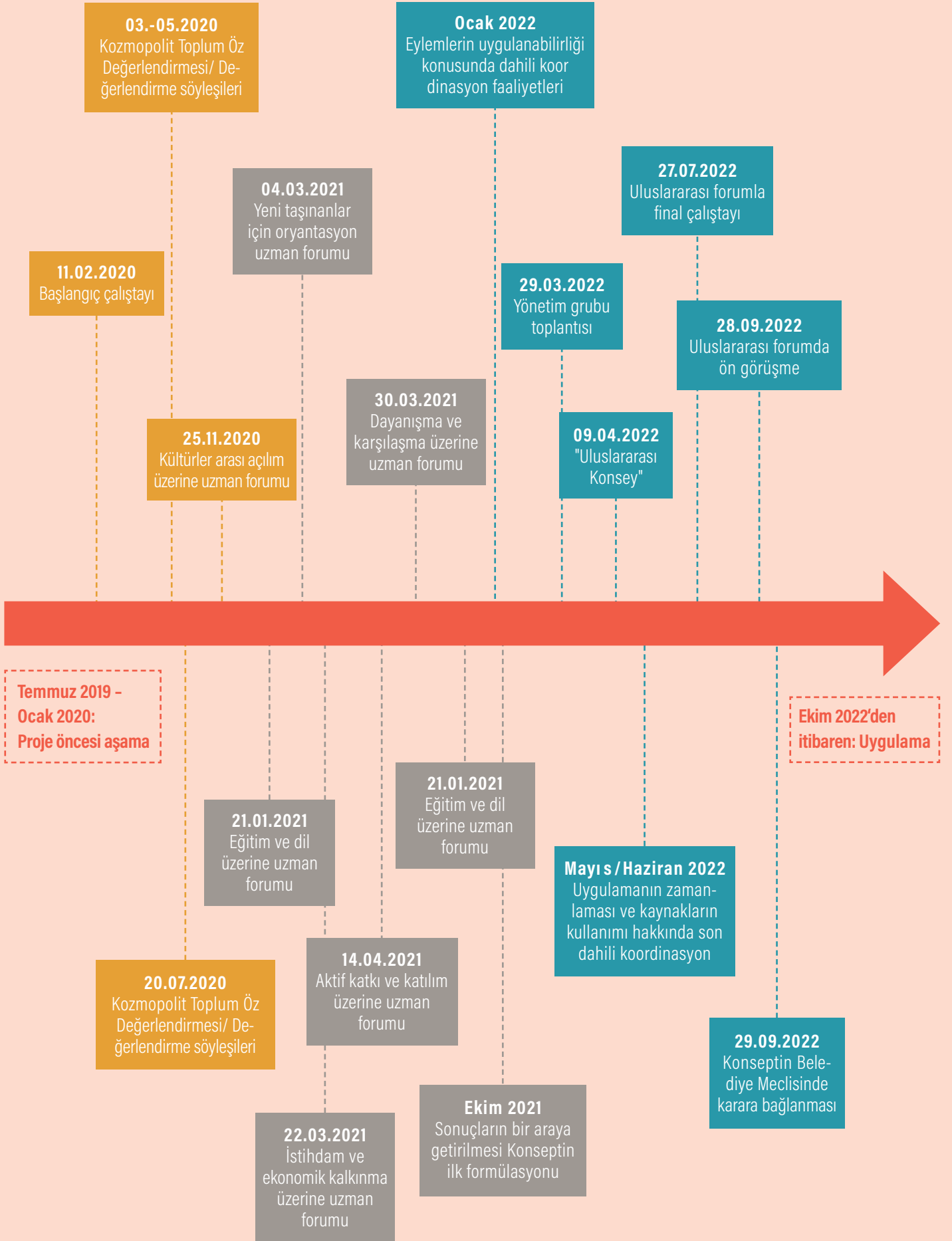
Baskı ve devamlı uygulama başlangıcı

KASIM 2022:

Tartışma paneli ve eğlenceli bilgilendirme şeklinde halka açık bir etkinlikte sunum

2023 VE SONRASI:

Sürekli uygulama



Bilimden gelen ilham

PROJE BOYUNCA HTWG KONSTANZ VE KONSTANZ ÜNİVERSİTESİYLE SÜRDÜRÜLEN YAKIN İŞBİRLİĞİ, HEM SAĞLAM TEMELLERE DAYANAN HEM DE ŞAŞIRTAN BULGULAR ELDE EDİLMESİNİ SAĞLAMIŞTIR.

HTWG İletişim Tasarımı Bölümü öğrencileri Dr. Valentin Wormbs'un gözetiminde uluslararası şehir konusunda renkli kampanya fikirleri ve materyalleri geliştirdiler.

Sosyoloji bölümü öğrencileri dönem ödevlerinde ve yüksek lisans tezlerinde uluslararası şehre eleştirel ve bilimsel bir açıdan baktılar: Vatandaş katılımı nasıl sağlanabilir? Kapsayıcılığa yönelik çabalar istemeden de olsa dışlanmayı artırabilir mi? Şehir kendini Instagram'da tanıtmak için hangi motifleri kullanıyor? Yönetim uluslararası biyografiye sahip kişilerle nasıl iletişim kuruyor (bkz. ek)? Öğrencilere Dr. Judith Beyer ve Dr. Frank Oberzaucher eşlik etti.

Yüksek lisans öğrencileri Dr. Theodorus Marinis'in (Dilbilim Bölümü, Çok dillilik Merkezi) gözetiminde toplam 159 Konstanzlıyla günlük yaşamda çok dilliliği deneyimleyip deneyimlemedikleri ve bunun kendi dil becerilerini nasıl etkilediği konusunda anket yaptı (bkz. Ek).

Linda Addae (Konstanz Üniversitesinden Edebiyat, Sanat ve Medya yüksek lisans derecesine sahip) tarafından "Konstanz'ta Irkçılık" konulu bir medya sözlü tarih belgeseli, beyaz olmayan insanların (People of Color) perspektifinden uzman görüşler sunuyor ve eylem için önemli tavsiyelerde bulunuyor (bkz. ek).

Prof. Dr. Christina Isabel Zuber (Konstanz Üniversitesi İç Politika kürsüsü) tarafından yapılan bir çalışma Konstanz Uluslararası Forumunun güçlü ve zayıf yönleri hakkında değerli bilgiler veriyor ve somut iyileştirme önerileri sunuyor (bkz. Ek).



Konstanz kozmopolit bir yer mi? Almanya çapında "Kozmopolit Toplum" projesinde yer alan 35 model belediyeden biri olan Konstanz, mevcut durum değerlendirmesi ve konsept geliştirme çalışmalarında Bertelsmann Vakfı ve Phineo AG'nin uzmanlığı ve araçlarından yararlanmışır (weltoffene-kommune.de). Öz değerlendirme yedi faaliyet alanını kapsayan bir değerlendirme kataloğu kullanılarak yapıldı: Yönetim ve idare, adil erişim ve katılım fırsatları, istihdam ve ekonomik kalkınma, kültürlerarası açılım ve ırkçılıkla mücadele, aktif katkı ve katılım, dayanışma ve karşılaşma ve çatışma yönetimi. Bu öz değerlendirme, Uluslararası Konstanz Şehri konseptinin daha da detaylandırılması için önemli bir temel oluşturmuştur.



2. SONUÇLAR

GENEL OLARAK KATILIMCILAR ÇOK ÇEŞİTLİ İSTEK, VİZYON, FİKİR VE EYLEMLERİ DİLE GETİRDİLER. TEKLİFLER TÜM SORUMLU MAKAMLAR VE İDARİ DEPARTMANLARLA YAKIN İŞBİRLİĞİ İÇİNDE, UYGUNLUK, ETKİ VE UYGULANABİLİRLİK AÇISINDAN DARALTILDI VE ÖNCELİKLENDİRİLDİ.

Süreç boyunca yedi eylem alanı belirginleşti:

1. Aktif katkı ve katılım
2. Eğitim ve dil
3. Sağlık ve spor
4. İstihdam ve ekonomik kalkınma
5. Konut
6. Çeşitlilik yönetimi
7. İletişim

Her bir eylem alanı için

- özlü ve dürüst bir durum değerlendirmesi olarak çıkış noktamızı özetliyoruz: Toplum olarak nerede duruyoruz?
- hedefimizi gerçekçi bir vizyon olarak tanımlıyoruz: Uluslararası bir şehir olarak nereye varmak istiyoruz? Buradan, gelecek için çeşitli başlangıç noktaları ve eylemler çıkarılabilir.
- eylemleri zorunlu adımlar olarak görüyoruz: Önümüzdeki yıllarda neleri hayata geçireceğiz? Burada tamamlanmış bir liste değil, ilgili makam ve departmanlarla koordine edilen ve konseptin bağlayıcılığını vurgulayan ilk somut eylemler tanımlanıyor.

İlk 60 kadar eylem ekte sıralanıyor (eylem listesi KIS 2022).



"İster anne, ister öğrenci, ister yeni taşınan, ister mülteci olsun... Konstanz yalnızca çok sayıda kadının katılımıyla gerçek anlamda uluslar arası bir şehir olabilir!"

Xenia projesinin yöneticisi
Zahide Sarikas



AKTİF KATKI VE KATILIM

Çıkış noktası

Konstanz, 600'ün üzerinde dernek ve girişimin yer aldığı geniş bir sivil katılım ağına sahiptir. Gönüllü faaliyetleri teşvik ve koordine etmek için nitelikli yapıların ve adımların yanı sıra vatandaş katılımıyla ilgili konularda kapsamlı destek sağlanır. Bunlar arasında örneğin sivil katılım ağı, derneklerde liderlik ve örgütlenmeyi teşvik etmek için bir bütçe, ileri eğitim programları, aktif katkı fırsatları bulmak için bir "Eylem Borsası", bir katılım danışmanlığı hizmeti ve bir vatandaş bütçesi bulunur. "Uluslararası Konstanz Şehri" konsepti çerçevesinde diğer şeylerin yanı sıra köken dilin ve kültürün öğretilmesi, boş zaman aktiviteleri, birlikte yaşama etkinlikleri ve ortamları ile daha iyi sosyal, ekonomik ve sosyopolitik katılım için çalışan yaklaşık 36 göçmen kuruluşu, dernek ve girişim dikkat çekiyor. Onlar için çeşitlilik içinde birlikte yaşamayı teşvik eden pek çok eylem ve fırsat bulunmaktadır.

aşkın

600'ü dernek ve girişimden

yaklaşık 70'i kültürlerarası amaçlar için çalışıyor ve bu çalışmalara tahminen binlerce gönüllü katılıyor.

www.konstanz.de/stadt+gestalten/buergerengagement/vereine



Uluslararası Forum, bir danışman görevi görerek Konstanz Belediye Meclisini entegrasyon ve göç konularında desteklemektedir. Bu forum gönüllülük esasında çalışan ve bilgi sahibi olan şehir sakinlerinden oluşur. Düzenli toplantılar ve danışmanlıkların yanı sıra kurulun amacı, Konstanz nüfusundaki çeşitliliği ve karşılıklı kabulü şimdiye kadar olduğundan daha fazla kamuoyunun odağına taşımaktır. Daha fazla bilgi için: www.konstanz.de/international/if.

Konstanz Üniversitesinden Profesör Christina Isabel Zuber (İç Politika kürsüsü), Uluslararası Konstanz Şehri projesinin çerçevesinde Uluslararası Forumun güçlü ve zayıf yönlerini analiz etti ve kurumun yapısı, oluşumu ve tüzüğüyle ilgili iyileştirme önerilerini formüle etti. Bu yapının daha da geliştirilmesi için buna paralel olarak Uluslararası Forum bünyesinde bir çalışma grubu oluşturuldu. Çalışma grubu, 22 Şubat ve 18 Mayıs 2022'de Uluslararası Forum toplantılarında birçoğu Prof. Zuber'in çalışmasıyla örtüşen sonuç ve tavsiyelerini sundu.

Amaç

Konstanz Belediyesi şu konularda önemli katkılar sağlar:

- Göç geçmişi olan insanların öz örgütlenmelerindeki ve kültürlerarası derneklerdeki çeşitli aktif katkılarının, göçmenlerin toplumsal katılımına yönelik temel bir sivil toplum katkısı olarak tanınması, takdir edilmesi ve teşvik edilmesi.
- Aktif katkı ve katılım için çeşitli hizmet ve fırsatların farklı yollarla duyurulması.
- Şehrin her bir mahallesinde ve tüm şehir toplumunda halkın aktif katkısının ve kültürlerarası beraberliğin teşvik edilmesi.
- Yerel derneklerin ve girişimlerin çeşitli uluslararası temaslarını, karşılaşmalarını ve ortaklıklarını Uluslararası Konstanz Şehri'nin ayrılmaz bir parçası olarak sabitlemek.

Aktif katkı ve katılım alanındaki eylemler

EYLEM	EN GEÇ UYGULAMA TARİHİ	YÖNETİM
Farklı sosyal çevrelerin ve hedef grupların Konstanz'a aktif katkısının çeşitli olanakları hakkında bilgilendirilmesi ve bu konuda farkındalık yaratmak	2027	Vatandaşların katılımı ve aktif katkısı (BBE)
Farklı çevrelerden gelen insanların katılım süreçlerine (örn. uluslararası derneklerin veya göçmen öz örgütlerinin (MSO'lar) vs. iletişim araçları, çok dilliliği, dahil edilmesi) katılımını artırmak için çeşitlilik odaklı stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanması	2027	BBE
MSO'ların ve kültürlerarası derneklerin ihtiyaçlarının ve karşılaştıkları zorlukların düzenli olarak gözden geçirilmesi ve ortak çözümlerin geliştirilmesi	2027	Uluslararası Konstanz Destek Birimi (SKI)
MSO'larla, örneğin şehir kalkınma politikası konularında düzenli iletişim formatlarının ve işbirliklerinin oluşturulması ve geliştirilmesi	2024	SKI
Zuber araştırması ve Uluslararası Forumun IF Geliştirme çalışma grubunun değerlendirmeleri dikkate alınarak, tüzüğün değiştirilmesi ve üyelerin yetkilendirilmesi de dahil olmak üzere Uluslararası Forumun en uygun hale getirilmesi (genel süreç, 2024 yazında konseyin yeniden oluşturulmasından önce tamamlanacaktır)	2024	SKI



"AWOLI derneğimiz, bir kültür festivaliyle insanlar arasında köprüler kuruyor ve kabul, hoşgörü ve dayanışma gibi değerleri ön plana çıkartıyor. Konstanz şehri ile göçmen öz örgütlenmeleri arasındaki sürdürülebilir işbirliğinin uzun vadede Uluslararası şehir Konseptiyle bütünleşmesini diliyorum."

Eric Kamguia,
Uluslararası Forum yesi

"Kenya'dan Konstanz'a çocukken geldim. Bu benim için büyük bir değişimdi ve her zaman kolay değildi. Ama burada kendime yeni bir yuva buldum. Yaşadığım şehri şekillendirmede benim de payımın olmasını önemsiyorum. Café Mondial'de aktif katkımla, daha fazla eski ve yeni Konstanzlının bir araya gelip uluslararasılığı ve çeşitliliği büyük bir fırsat olarak görmesine katkıda bulunuyorum. Uluslararası Konstanz Şehri konseptinin gençlere de ulaşması önemli, çünkü onlar sosyal dayanışmanın gelecekteki temel direkleri."

Lisper Nyawira, KIS konsepti



EĞİTİM VE DİL

Çıkış noktası

Dil becerileri ve eğitim uluslararası bir şehirde fırsat eşitliği ve katılım için temel şartlardır. "Eğitim ve Entegrasyon" ağı, önemli eğitim konularında bilgi alışverişini sağlar. Belediye bu alanda çeşitli hizmetler sunar. Bunlar arasında yeni taşınan aileler için oryantasyon danışmanlığı (örn. "Beratungsatlas" (Danışmanlık Atlası)), çok dilli bilgilendirme materyalleri (örn. "Konstanz macht Schule - Bildungswege in Konstanz" (Konstanz okulda - Konstanz'ta eğitim yolları) ve Konstanz bölgesindeki özel eğitim danışmanlık merkezleri), iletişim engellerini ortadan kaldırmak konusunda ebeveynlere ve eğitim kurumlarına eşlik eden Elternmentoren-Programm (ebeveyn danışmanlık programı), okul dışı ödev, dil ve öğrenme yardımları ve özel ihtiyaçları olan çocuklar için sistematik dil desteği bulunur. Alman kreş ödülüne layık görülen "Startpunkt Leben" (Hayata Başlama Noktası) birliği de kendisini doğum ve ebeveynlikle ilgili her konu için bir temas noktası olarak sunuyor.



"Benim için konseptin sadece kâğıt üzerinde kalmaması, gerçekten hayata geçirilmesi, en küçükler de dahil tüm yaş gruplarını kapsaması, Konstanz'ın daha şimdiden ne kadar çeşitli ve renkli olduğunu göstermesi ve bunun devamen böyle kalması için hepimize yardım etmesi çok önemli."

Ivana Eres,
Uluslararası Forum üyesi

Amaç

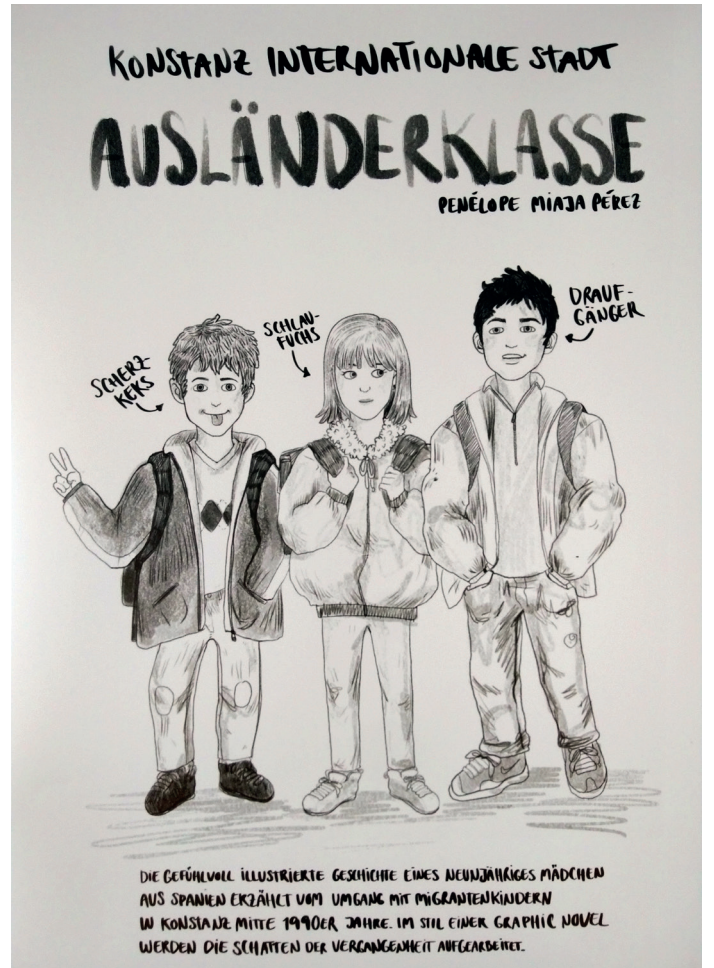
Konstanz Belediyesi şu konularda önemli katkılar sağlar:

- Çok dilliliğin ve anadilinin geliştirilmesinin, erken çocukluk eğitiminden kreşlere, okullardan meslek eğitimine ve ileri eğitime kadar bir beceri olarak kabul edilmesi, geliştirilmesi ve teşvik edilmesi.
- Tüm çocukların ve gençlerin eşit eğitim fırsatlarına sahip olmaları, örgün ve yaygın eğitime ihtiyaçlarına göre erişebilmeleri ve yetenek ve becerilerini en iyi şekilde geliştirebilmeleri.
- Konstanz okullarının katılım ve entegrasyonun renkli buluşma yerleri olması.
- Konstanz okullarının çok dilli ebeveynlik çalışmalarını daha da geliştirebilmeleri.
- Belediyeye ait "Schulkindbetreuung in Konstanz" adlı tam gün çocuk bakım hizmetinin eğitimdeki başarıyı sosyal geçmişten daha da bağımsız kılması.

Her yıl Konstanz okullarında
*dil desteğine
ihtiyaç
duyan yaklaşık*

**150
çocuk**

belediyenin ödev, dil ve öğrenme yardımı prog ramından yararlanıyor. 18 gönüllü veli danışmanının yardımıyla, her okul yılında ortalama 70 veli toplantısına eşlik ediyoruz.



Eğitim ve dil alanındaki eylemler

EYLEM	EN GEÇ UYGULAMA TARİHİ	YÖNETİM
Konstanz'taki eğitim dünyasında gönüllü ve tam zamanlı önemli aktörler arasındaki koordinasyon ve çalışma yapılarının sürdürülmesi ve genişletilmesi (eğitim kurumları, yönetim, ilk kabul birimleri, danışmanlık merkezleri, sosyalleşme kurumları vb.)	2030	Eğitim ve Spor Dairesi (ABS)
Konstanz'taki çeşitli eğitim ve danışmanlık hizmetleri hakkında devamlı olarak net bilgilerin sağlanması	2024	ABS
"Schulkindbetreuung in Konstanz" (Konstanz'ta okul çağındaki çocuk bakımı) çerçevesinde sistematik işbirliğini desteklemek amacıyla okul ve okul dışı aktörler için bir ađ platformu oluşturulması	2027	ABS
İlkokulların ders saatleri planı etrafında modüler ve serbestçe seçilebilir bir bakım ve destek yelpazesinin oluşturulması	2027	ABS
İlkokullarda tüm günlük bakım hizmetlerinin artırılması: Günlük yaşam entegrasyonu için dil desteği alanında (tek dilli ve çok dilli), okul dışı öğrenme yerlerinde ve boş zaman etkinlikleri yoluyla (yaygın eğitim)	2027	ABS
Mevcut hizmetlerin genişletilmesi ve bunların yararının artırılmasına yönelik aktif çabalar (örn. ebeveyn danışmanlık programı, hazırlık derslerine ek olarak okul dışı Almanca dil desteği, ödev, dil ve öğrenme yardımı programı, okuma danışmanları)	2030	ABS
Eğitim kurumlarının çok dilli veli danışmanları aracılığıyla desteklenmesi, örn. veli toplantılarında ve veli akşamlarında	2030	ABS
Anaokullarında/ilkokullarda/öğleden sonraları gönüllü okuma rehberlerinin farklı dillerde sesli okuma seanslarının düzenlenmesi	2030	Sosyal ve Gençlik Hizmetleri (SJA)
Sırtlama projesiyle kreşlerde sponsorluk projelerinin uygulanması	2030	SJA
Entegrasyon kurslarına katılan ebeveynlerin çocukları için özel çocuk bakım hizmetlerinin oluşturulması	2024	SJA
Kreşlerin yaygınlaştırılması, talep doğrultusunda sosyal alana yakın kreşlerin sağlanması	2027	SJA
Destek alma hakkı olmayan kişilerin entegrasyon/dil kurslarına katılımı için finansman kaynaklarının geliştirilmesi	2027	SKI

SAĞLIK VE SPOR

Çıkış noktası

Uluslararası geçmişe sahip kişilerin sağlık sistemine ve spor olanaklarına eşit erişimi, katılım ve iyi bir entegrasyon için temel gerekliliklerdir. Konstanz'taki spor kulüpleri, özellikle de dil becerisi az olan yeni şehir sakinleri için kolay erişim ve insanları tanıma fırsatları sunmaktadır. Sağlık da hamilelikten doğuma ve ölüme kadar hayatın tüm aşamalarını kapsayan geniş bir alandır. Sağlık hizmetleri için ana dilinde nitelikli bilgilendirme ve danışmanlık hizmetleri gerçekten yaşamsal önem taşır. Dil becerilerinin yanı sıra, kültürel açıdan duyarlı sağlık danışmanlığı ve bakımı da oldukça önemlidir. Konstanz'ta, diğer şeylerin yanı sıra, yabancı dil becerilerine sahip Konstanzlı doktorların bir listesi, gönüllü dil arabulucuları ve bakım sektöründe, uluslararası biyografilere sahip çalışanlar için fırsatlar (örn. işle bağlantılı konulara yönelik Almanca kursları, bireysel eğitim ve yabancı diplomaların denkliği gibi konularda yardım) bulunmaktadır.

Amaç

Konstanz Belediyesi şu konularda önemli katkılar sağlar:

- Uluslararası biyografiye sahip kişilerin sporu, dahil olmak ve insanları tanımak için bir fırsat olarak görmesi ve kullanması.
- Spor kulüplerinin erişimi kolay hizmet yelpazesini daha da genişletilmeleri.
- Uluslararası biyografiye sahip kişilerin Alman sağlık sistemi, ayrıca sağlık önlemleri ve bakımının önemi hakkında iyi bir şekilde bilgilendirilmesi.
- Uluslararası biyografiye sahip kişilerin sağlık hizmetlerinden erken bir aşamada ve kapsamlı bir şekilde yararlanmalarının sağlanması.

Sağlık ve spor alanındaki eylemler

EYLEM	EN GEÇ UYGULAMA TARİHİ	YÖNETİM
Uluslararası geçmişleri olan kişiler için spor fırsatlarıyla ilgili mevcut bilgilerin hedef gruba uygun olarak bir araya getirilmesi ve sunulması	2024	Eğitim ve Spor Dairesi (ABS)
Uluslararası geçmişe sahip kişilerin tüm spor hizmetlerine katılabilmeleri için spor sektörünün kültürlerarası açılımını teşvik etmek	2027	ABS
Spor kulüpleri için destek fırsatları hakkında bilgi ve başvuru sürecinde destek	2024	ABS
Sağlıkta önleme ve bakım hizmetlerinin kullanımını artırmaya yönelik eylemlerin geliştirilmesi ve uygulanması (mülteciler için)	2027	SKI
Sağlık sektöründe danışmanlık programlarının teşvik edilmesi	2024	SKI
Yabancı dil bilen Konstanzlı doktorlar listesinin düzenli olarak güncellenmesi	2024	SKI

Konuyla ilgilenenler, belediyenin web sitesinde

Yabancı dil bilen yaklaşık 130 doktorun bir listesini bulabilirler.

Ekteki broşürün 2017/2018 baskısı mevcuttur ve şu sırada güncellenmektedir.

(www.konstanz.de/international/willkommen+in+konstanz/leben+in+konstanz/gesundheit+und+aerzte).



"Konstanz'taki 120'ye yakın spor kulübü gönüllü katkıyla geliyor ve aynı zamanda uluslararası biyografiye sahip kişilerin katılımı için harika fırsatlar sunuyor. Sahada, antrenör koltuğunda veya yönetimde olsun gönüllülere, onların çabalarına, yeteneklerine ve fikirlerine ihtiyacımız var."

Martin Müller, Konstanz Belediyesi
Spor Birliği Başkanı





"Çok iyi ve iddialı Uluslararası Şehir konseptinin uygulanmasının özellikle mülteciler ve göçmenlerin çalışma hayatına daha iyi entegre olmalarıyla sonuçlanacağını ümit ediyorum. Bu, belediyenin tüm bölümleri, iş ve işçi bulma kurumunun ve yerel işletmelerle yakın bir işbirliğini gerektirir."

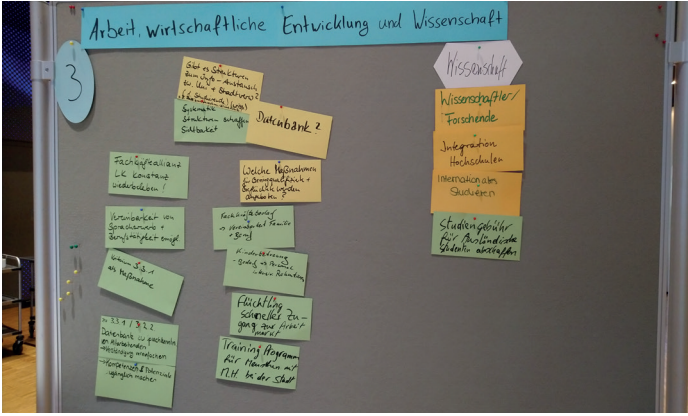
Marion Mallmann-Biehler,
Save me e.V. başkanı

İSTİHDAM VE EKONOMİK KALKINMA

Çıkış noktası

Konstanz'ın iş dünyası yaklaşık 4.000 küçük ve orta ölçekli işletmeden oluşuyor. İşletmelerin yaklaşık %90'ının on kişiden az çalışanı var. Bu küçük işletmeler ekonomik hayatımızın bel kemiğini oluşturuyor. En büyük işverenler ise eğitim, araştırma ve hizmet sektörlerinde bulunuyor: Yaklaşık 2.000 çalışanıyla üniversite, yaklaşık 2.800 çalışanıyla belediye, yaklaşık 1.000 çalışanıyla hastane, 1.000'in üzerinde çalışanıyla sosyal yardım kuruluşları ve yaklaşık 400 çalışanıyla HTWG.

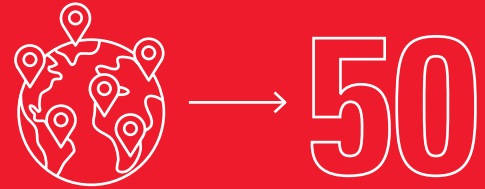
Ekonomimizin bir başka özelliği de uluslararası dayanışma: Dünyanın dört bir yanından gelen uzmanlar, öğrenciler ve bilim insanları Konstanz'ta yaşıyor, eğitim görüyor, çalışıyor ve araştırma yapıyor. Burada devamlı olarak uluslararasılık konusunda bilgilendirme akşamları, yuvarlak masa toplantıları ve atölye çalışmaları gibi etkinlikler yapılıyor. Şehrin diğer faaliyetleri arasında tercümanların da yer aldığı MARS (Messe.Ausbildung.Regional. Sozial) iş ve eğitim fuarı, İngilizce iş kurma danışmanlığı ve vasıfsız işçiler ve mülteciler için hedeflenen hizmetler yer alıyor.



Konstanz'taki her on işletmeden dokuzunun çalışan sayısı ondan azdır.

Alanında uzman çalışanların şehre yerleşmesi

İşletmelerin piyasada ayakta kalabilmeleri için çok önemli. Peki Konstanz'ta uluslararası biyografiye sahip kaç kişi çalışıyor, buna yılda kaç kişi ekleniyor ve hangi becerileri beraberlerinde getiriyorlar? Ne yazık ki bu konuda güvenilir rakamlar yok, çünkü "göç geçmişi" istatistiksel olarak ifade etmek kolay değil.



Uluslararası personel: HTWG, üniversite veya çeşitli işletmeleriyle birlikte belediye gibi birçok kamu kurumu son derece uluslararası nitelikte bir iş gücüne sahiptir. Muhtemelen en uluslararası belediye kurumu, 50 ülkeden 450 çalışanıyla Spitalstiftung (hastane vakfı). Spitalstiftung'un çalışanlarının neredeyse yüzde 40'ının Alman kimliği yok ve stajyerlerin yüzde 87'si yabancı uyruklu (Spitalstiftung Konstanz'ın 7 Mart 2022 tarihli 2021 personel raporu, sayfa 7).

Amaç

Konstanz Belediyesi şu konularda önemli katkılar sağlar:

- Konstanz'taki işverenlerin Charta der Vielfalt'in (Çeşitlilik Sözleşmesi) temel fikirlerine göre hareket etmeleri ve stajyerleri ve uluslararası nitelikte vasıflı çalışanları kazanmak ve elde tutmak için teşvikler yaratmaları.
- Uluslararası biyografiye sahip girişimcilerin katkıları ve potansiyellerinin Konstanz şehrinin ekonomik kalkınmasında önemli bir faktör olarak görülmesi.
- Üniversiteler, mesleki eğitim merkezleri, danışmanlık merkezleri, odalar ve iş dernekleri arasındaki çeşitli işbirliği ve bağlantıların iş yerlerinin devamlı olarak daha uluslararası bir hale gelmesine ve gelişmesine katkıda bulunması.
- Mültecilerin ve göçmen kökenli gençlerin mesleki eğitim ve iş hayatına entegrasyonunun yüksek önceliğe sahip olması, ayrıca mültecilerin daha fazla korunması ve onlara tolerans gösterilmesi (örn. meslek eğitimi almaları için kalmalarına izin verilmesi).



Charta der Vielfalt (Çeşitlilik Sözleşmesi), çeşitliliğin iş dünyasında kabul görmesini, takdir edilmesini ve iş dünyasına dahil edilmesini teşvik etmeyi amaçlayan ulusal bir girişimdir. Belediye Başkanı Uli Burchardt sözleşmeyi 2015'te üniversite rektörü ve HTWG başkanıyla birlikte imzalamıştır. Sözleşme metnine **charta-der-vielfalt.de** adresinden ulaşabilirsiniz.

İstihdam ve ekonomik kalkınma alanındaki eylemler

EYLEM	EN GEÇ UYGULAMA TARİHİ	YÖNETİM
Kısıtlı Almanca dil becerilerine sahip mülteciler veya yeni göçmenler için kreşlerde staj ve istihdam olanaklarının yaratılması ve sistematik dil desteği/eğitim (personel alımı için eylem)	2024	Sosyal ve Gençlik Hizmetleri
MSO'ların temsilcileriyle Konstanz şehrindeki eğitim ve istihdam fırsatları konusunda düzenli görüşme ve diyalog formatlarının oluşturulması	2024	Uluslararası Konstanz Destek Birimi (SKI)
"Kleinräumigen Arbeitsmarktstatistik für Konstanz"ın (Konstanz için yerel istihdam piyasası istatistikleri) gözden geçirilmesi ve gerekirse mesleki eğitim görenlerin uyruklarıyla ilgili verilerini içerecek şekilde genişletilmesi (Alman/Yabancı)	2027	İstatistik ve yönetim desteği
Sosyal sigorta zorunluluğu olan çalışan ve işsiz kişilerin Almanlar ve yabancılar olarak düzenli aralıklarda ayrı ayrı değerlendirilmesi	2024	İstatistik ve yönetim desteği
Uluslararası biyografiye sahip girişimcilerin mevcut danışmanlık ve destek hizmetleri konusunda bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi	2024	Ekonomik teşvik
Kültürlerarasılık ve çeşitlilikle ilgili mevcut diyalog ve buluşma fırsatlarının tematik olarak genişletilmesi (girişimciler kahvaltısı, ağ toplantıları, start-up danışmanlıkları vb.)	2024	Ekonomik teşvik

"Altı yıl önce memleketim Afganistan'ı terk etmek zorunda kaldım ve yeni yuvamı burada buldum. Caritas Konstanz'ta entegrasyon yöneticisi olarak kendi deneyimlerimi aktarabilir ve insanların Konstanz'ta yeni bir hayat kurmalarına yardımcı olabilirim. Bu konseptin günlük işimde bana destek ve yönlendirme sağlamasını bekliyorum."

Azim Mohammadi,
Uluslararası Forum üyesi ve entegrasyon yöneticisi



KONUT

Çıkış noktası

Dinamik bir şehir toplumu için göç büyük önem taşır. Bununla birlikte, göç konut piyasası üzerindeki baskıyı artırmaktadır. Dolayısıyla karma mahallelerde yeterli ve uygun fiyatlı konutların olması sürdürülebilir, yaşanabilir ve uluslararası bir şehrin temel taşlarından biridir. 2014'te Konstanz Belediyesi Handlungsprogramm Wohnen adlı bir konut programı geliştirdi. Temel olarak 2035'e kadar 7.900 civarında yeni konutun yapılması hedefleniyor (www.konstanz.de/handlungsprogramm-wohnen). "Zukunftstadt Konstanz" (Geleceğin Şehri Konstanz), mahallelerde sosyal ve kültürel birlikteliğe ve geniş vatandaş katılımına özellikle önem veriyor. Spitalstiftung gibi belediye işletmeleri lojmanlar inşa ediyor. Konstanz Belediyesi, WOBAK aracılığıyla mültecilerin farklı yerlerde barındırılmasını, ondan sonra kalabilecekleri yerlerin inşasını ve Konstanz 83 integriert (www.83integriert.de) ve Raumteiler Konstanz paket programı (www.konstanz.de/raumteiler), gibi özel girişimleri destekliyor.

Amaç

Konstanz Belediyesi şu konularda önemli katkılar sağlar:

- Konstanz'ın nüfusun tüm kesimleri için güzel ve yaşanabilir bir şehir olması ve öyle kalması.
- Şehrin tüm bölgelerinde iyi bir sosyal ve kültürel karışımın olması, mültecilerin uygun konutlarda barındırılması ve mahallelerin canlılığının desteklenmesi.
- Yenilikçi ve kapsayıcı katılım yöntemlerinin, kentsel gelişimde pay sahibi olmayı kolaylaştırması ve teşvik etmesi.

Konut alanındaki eylemler

EYLEM	EN GEÇ UYGULAMA TARİHİ	YÖNETİM
Daha kapsayıcı bir vatandaş katılımı için bir temel olarak mahalle ve kentsel gelişim süreçlerinde uyruklar ve sosyal çevrelerle ilgili verilerin dikkate alınması	2024	Amt für Stadtplanung und Umwelt (ASU)
Konut alanında çeşitlilik, uluslararasılık ve kültürlerarasılık konularının daha güçlü bir şekilde ele alınması, örn. "Interkulturelle Stadtplanung" (Kültürlerarası Şehir Planlaması) adlı özlü bir iç idari eğitim programının oluşturulması aracılığıyla	2027	ASU
Konutlarla ilgili tüm konuları bir araya getirecek konut yetkilisi: Başta böyle bir pozisyona ihtiyaç olup olmadığının kontrol edilmesi ve gerekirse bir iş profilinin belirlenmesi (Tübingen gibi diğer belediyelerin modelini örnek alarak)	2030	ASU
Mültecilerin farklı yerlerde barındırılması	2027	Bürgeramt (Vatandaş Danışma Bürosu)
"Konstanz ist bunt" (Konstanz renklidir) istatistiksel değerlendirmesinin düzenli olarak güncellenmesi	2024	İstatistik ve yönetim desteği

"Konstanz'ta konutlar yetersizdir. Bu nedenle RAUMTEILER, kullanılmayan konutların kullanılmasını sağlamak ve konutların boş kalmasını önlemek istiyor. Ve RAUMTEILER'da her seferinde uluslararası şehrimizin büyük potansiyelini görüyoruz: İnsanlar bir yuva bulduğunda, Konstanzlılar kelimenin tam anlamıyla kapılarını açtığında yeni ve karşılıklı anlayış için alan yaratmış oluruz."

Ursel Leser,
Konstanz Sosyal ve Gençlik Hizmetleri (SJA)

1 Temmuz 2022 itibarıyla Konstanz'ta kayıtlı

2932
mülteci

vardı. Onların 526'sı bölgedeki toplu barınma yerlerinde yaşıyor. Diğerleri ya kendi evlerinde ya da belediyenin ayarladığı yerlerde yaşıyorlar. Onların 260'dan fazlası 83in-tegriet ve belediyenin işbirliğiyle yürütülen "Raumteiler" programının yardımıyla yaşayabilecekleri bir yer buldu.



ÇEŞİTLİLİK YÖNETİMİ

Çıkış noktası

2015 yılında Konstanz Belediyesi, Charta der Vielfalt'ı (Çeşitlilik sözleşmesi) imzalayarak iş dünyasında çeşitliliğin kabul görmesini, takdir edilmesini ve dahil edilmesini daha da ileriye taşıma kararlılığını ifade etmiştir. Kardeş şehirlerle büyük özenle yürütülen ilişkiler, Konstanz'ın kültürel kabule önem veren ve ırkçılığa karşı olan bir kültürü destekleme sözü, göç ve bir arada yaşama konularında siyasi danışma organı olarak Uluslararası Forumun kurulması, belediyede yeni işe başlayanlar için Genel Eşit Muamele Yasası (AGG) hakkında bir broşür ve AGG şikâyet ofisine bir referans içeren bir hoş geldin dosyası, belediye çalışanları için çeşitlilik yönetimi konusunda daha fazla eğitim, belediye çalışanları için kültürlerarası eğitim fırsatı, belediyedeki stajyerler için kültürlerarası eğitim, gönüllü tercümanlar ve kültürlerarası odaklı proje finansman kılavuzları, belediyenin kültürlerarası açılımı ve açık fikirliliği için örnek yapı taşlarıdır.



Bu eylem alanının çalışma başlığı başta "Kültürlerarası Açılım"dı. Fakat bu ifade bize göre çok dar geliyor. Bu nedenle şimdi bilinçli olarak "**Çeşitlilik Yönetimi**" ifadesini kullanmaya karar verdik. Çünkü biliyoruz ki çeşitlilik; uyruk, etnik köken ya da uluslararası geçmişten çok daha fazlasını kapsar. Ancak uyruk, etnik köken ve uluslararası geçmişin, çeşitlilik barındıran bir şehir toplumunun en önemli özelliklerinden bazıları olduğuna ve bu nedenle şehrin uzun vadeli ve çok katmanlı bir çeşitlilik yönetiminin genel bağlamına dahil edilmesi gerektiğine inanıyoruz.

"KN'deki hayatı ırkçılık karşıtı bir şekilde inşa etmek için çeşitlilik ve ırkçılık karşıtlığı konuları sistematik ve ciddi bir çalışma gerektirir. Bu noktada ilk olarak resmi dairelerin davranışı, kamu iletişimi ve hizmetlere erişimden söz etmek gerek. Irkçılık karşıtı bir tutum, tıpkı kültürlerarasılık gibi dikkat çeken bireysel projelerle sınırlı olmayıp şehrin genel tutumuyla ilgilidir."

Beyer/Oberzaucher 2022, sayfa 32

Amaç

Konstanz Belediyesi, çeşitlilik bilincine sahip personel politikasıyla şu konularda önemli katkılarda bulunur:

- Belediyenin yanı sıra belediye işletmeleri ve yan kuruluşlardaki tüm personelin şehir toplumumuzun çeşitliliğini yansıtması.
- Belediye ve yan kuruluşlardaki çeşitliliğin, onları acilen ihtiyaç duyulan vasıflı işçiler için cazip işverenler haline getirmesi.
- Belediyenin ve yan kuruluşların tüm sakinler için fırsat ve hizmetlere eşit erişim sağlaması ve ırkçılık karşıtı tutum ve kültürlerarası açıklığın herkes için hissedilir olmasını sağlaması.
- Belediyenin ve yan kuruluşların ayrımcılık ve ırkçılık karşıtı tutumuyla diğer kuruluş ve işletmelere örnek olması.



"Kozmopolit Toplum" Öz Değerlendirmesi sonucunda somut değerlendirmeler ve göstergeler ortaya çıktı: "Konstanz Belediyesi, yönetimde ve siyasette ayrımcılık karşıtı yapılar üzerinde aktif olarak çalışıyor." / "Entegrasyon görevlisi ve Uluslararası Forum, kozmopolitliğin yönetim ve idareye yerleşmesine katkıda bulunuyor". / "Şehir, belediyenin çeşitlilik çalışmalarının izlenmesini sağlayarak kozmopolit yönelimini daha da geliştirebilir." Dr. Judith Beyer ve Dr. Frank Oberzaucher'in denetiminde, Linda Addae ve çeşitli öğrenciler tarafından yürütülen araştırma çalışmaları bu alanda önemli bulgular ortaya koymuştur. Bu araştırmalardan elde edilen bulgular, ilave eylemlerin planlanmasına ve mevcut formatların daha da geliştirilmesine de hizmet edecektir.

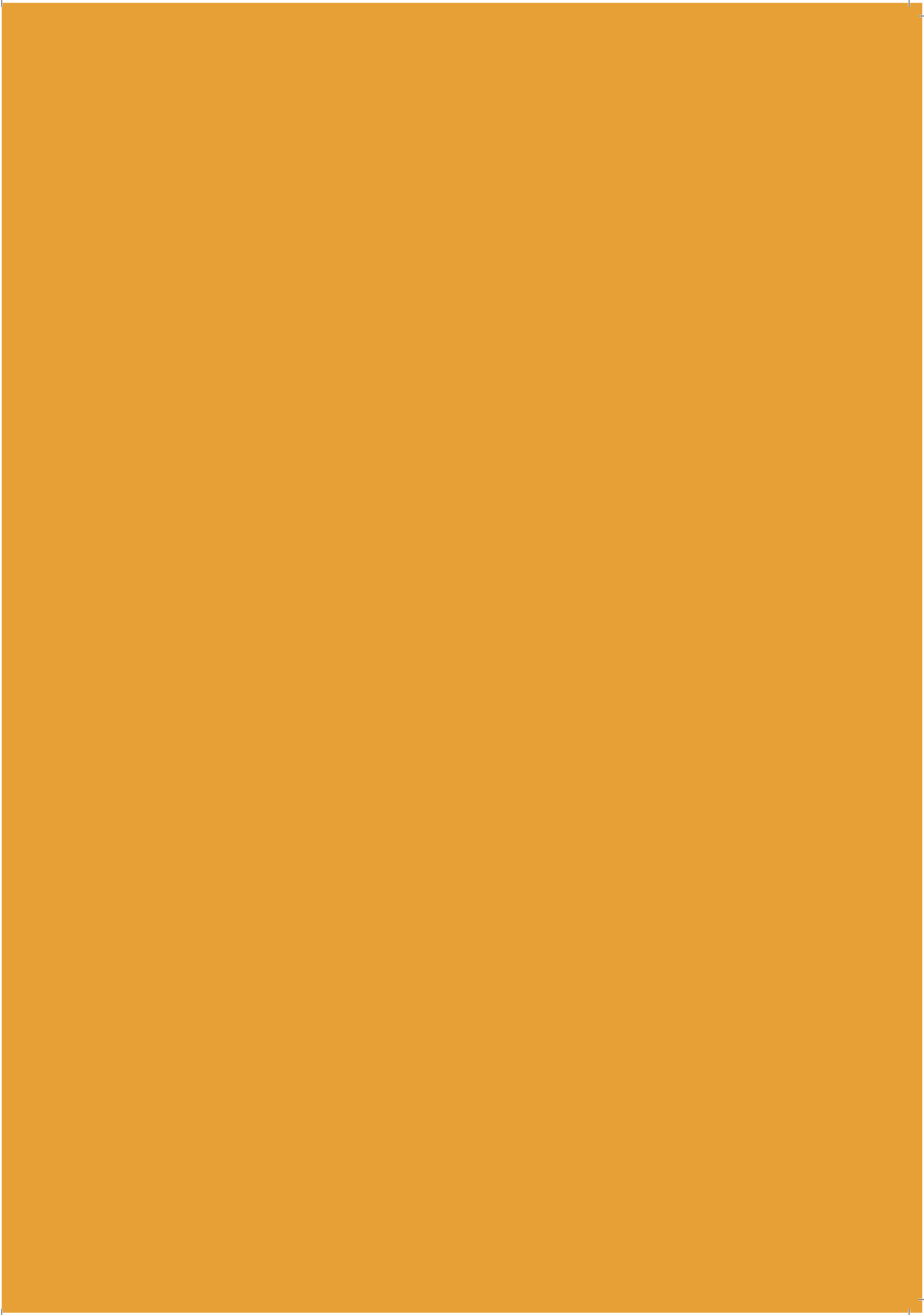
Kültürlerarası eğitimler şehrin mesleki ve ileri eğitim müfredatının önemli bir kısmıdır. Her yıl bu eğitimlere yaklaşık

30 meslek öğrencisi

katılıyor.

Çeşitlilik yönetimi alanındaki eylemler

EYLEM	EN GEÇ UYGULAMA TARİHİ	YÖNETİM
Çeşitlilik konusunda vatandaşlarla temas halinde olan veya vatandaş hizmetlerinde çalışanlara yönelik daha fazla eğitim	2027	Fırsat Eşitliği Ofisi (CGS), Personel ve Organizasyon Dairesi (POA), SKI
Genel Eşit Muamele Yasası (AGG) ile buna eşlik eden önleme/ayrımcılık karşıtı çalışmalar için kurum içi idari danışmanlık	2027	CGS
Yöneticiler için çeşitlilik konulu bir eğitim konseptinin daha da geliştirilmesi	2027	CGS, SKI, POA
Konstanz'ta vatandaşlar için bağımsız bir ayrımcılıkla mücadele ofisi desteği	2024	SKI, CGS
İşe alım prosedürleri çerçevesinde bir "Önyargısız Eylem" hizmetinin oluşturulması	2027	CGS, SKI, POA
Belediyede uluslararası biyografiye sahip daha fazla çalışanı çekmek ve istihdam etmek için eylemlerin geliştirilmesi ve uygulanması	2027	POA
Belediye çalışanları için çeşitlilik konularında farklı görüşme formatlarının planlanması ve uygulanması	2027	SKI, CGS
Demokrasi, hukukun üstünlüğü, ırkçılık ve ayrımcılık karşıtlığı konularında tüm şehir toplumuna düzenli olarak siyasi eğitimlerin sunulması	2027	SKI
Kültürlerarası açılım, ırkçılıkla ve ayrımcılıkla mücadele konularında MSO'larda, kültürlerarası derneklerde ve toplantı merkezlerinde eylemlerin uygulanması için destek fırsatlarının sunulması ve duyurulması	2024	SKI



İLETİŞİM

Çıkış noktası

İyi bir iletişim, başarılı bir entegrasyon ve uluslararası şehirde birlikte yaşam için temel bir disiplinlerarası görevdir. Yeni göçmenler ve uluslararası biyografiye sahip kişiler ancak Konstanz'taki çeşitli fırsat ve eylemler hakkında bilgi sahibi olursa bunlardan yararlanabilir, daha da geliştirilmesinde pay sahibi olabilir ve eylemlerdeki boşlukları belirleyebilir. Yeni vatandaş paketi, göçmenler için göç danışmanlığı, mülteciler için belediye entegrasyon yönetimi ve gönüllü dil araboluculuğu hizmeti şehrin iletişim konusundaki eylemlerine örnek olarak verilebilir. Üniversitenin Karşılama Merkezi ve Uluslararası Ofisi, özellikle öğrenciler ve akademik personel ile iletişim konusunda önemli işlevler üstleniyor.

Amaç

Konstanz Belediyesi şu konularda önemli katkılar sağlar:

- Çeşitliliğin ve göçün fırsatlarının, ayrıca çeşitlilikle ilgili birçok olumlu örneğin şehir yaşamının her alanında görünür olması.
- Belediye kurumlarının önemli danışmanlık ve destek hizmetlerini çok dilli olarak ve basit bir dille tanıtması ve sunması.
- Gelecekteki yeni vatandaşların gerekli tüm adımlar, belgeler, idari prosedürler vb. hakkında önceden bilgi sahibi olabilmeleri ve böylece kendilerini buradaki yeni hayatlarına en iyi şekilde hazırlayabilmeleri.
- "Uluslararası Konstanz Şehri" konseptinde ana hatlarıyla belirtilen destek hizmetleri, programlar ve eylemlerle ilgili genel bakışın sistematik ve düzenli olarak güncellenmesi.

2021 yılında

gönüllü tercümanlar 300 defadan fazla,

hatta bazı yıllarda 500 defaya kadar görev yapmışlardır. Onlar Konstanz'ta yaşayan uluslararası biyografiye sahip kişilere, örn. resmi makamlara yapılan ziyaretlerinde, okul ve eğitimle ilgili sorularında veya başvurularında yardımcı olurlar. En fazla talep edilen diller şunlardır: Arapça, Arnavutça, Fransızca, Kürtçe ve Türkçe.

"Üniversitede 180 kadar ülkeden gelen insanlar araştırma yapıyor, öğretmenlik yapıyor, okuyor ve çalışıyor. "Uluslararası Konstanz Şehri" konseptiyle onların hepsinin şehirdeki sosyal hayata daha da dahil olmalarını umuyorum. Aynı zamanda şehir de üniversitenin bu kültürel çeşitliliğinden faydalanıyor. Uluslararası şehir benim için etkileşim, yenilenme ve yaratıcılık anlamına geliyor."

Johannes Dingler
(Konstanz Üniversitesi Uluslararası Ofis Müdürü)



İletişim alanındaki eylemler

EYLEM	EN GEÇ UYGULAMA TARİHİ	YÖNETİM
Yönetimin personel alımında çeşitliliğe duyarlı bir dil kullanılması konusunda farkındalığının artırılması	2024	Fırsat Eşitliği Ofisi (CGS), Personel ve Organizasyon Dairesi (POA), SKI
Kültür alanındaki erişim engellerinin tespit edilmesi ve bunların giderilmesine yönelik yaklaşımların geliştirilmesi	2024	Kültür Ofisi (KA)
Kültür alanında tespit edilen erişim engellerinin giderilmesine yönelik eylemlerin uygulanması	2030	KA
Belediyenin genel iletişiminin çeviri ihtiyacı açısından gözden geçirilmesi ve gerekirse ilgili dillere çeviriler yapılması	2027	Basın Ofisi (PRR)
Belediye iletişimde hangi alanlarında basit dilin gerekli olduğunun ve kullanılabilirliğinin gözden geçirilmesi	2027	PRR
Belediyenin dijital iletişimde erişilebilirliğin hangi alanlarda gerekli olduğunun ve daha da geliştirilebileceğinin gözden geçirilmesi	2027	PRR
Çalışanlar için bilgi portalında çeviri araçları hakkında bilgilerin hazırlanması ve sağlanması	2027	PRR
Tüm şehir halkı için yenilikçi toplantı formatlarının -daha fazla- geliştirilmesi ve uygulanması	2027	SKI
Sanal/fiziki karşılama merkezinin tasarlanması ve test edilmesi/kurulması	2030	SKI
Belediye için dahili bir tercüman havuzu ihtiyacının araştırılması ve gerekirse kurulması	2027	SKI
Yeni göçmenler için merkezi bir bilgi platformunun oluşturulması veya geliştirilmesi	2024	SKI
Yeni taşınanların oryantasyonu için bilgilendirme broşürlerinin hazırlanması	2024	SKI
Yeni taşınanlara danışmanlık ve destek alanındaki gönüllüler için kültürel açıdan duyarlı eğitim ve ileri eğitim fırsatları	2027	SKI
Dil arabulucuları havuzunun oluşturulması veya geliştirilmesi	2027	SKI

"Konstanz'ın yabancıları bir mülteci olarak tüm bürokratik sorulara tek elden yanıtların eksikliğini duyuyorum. İnsanları seven bir kişi olarak, uluslararası biyografiye sahip başka insanlarla iletişim kurmanın eksikliğini duyuyorum. Ve bir kitap kurdu olarak ana dilimde kitapların eksikliğini duyuyorum. Uluslararası Şehir konsepti bu eksiklikleri giderecek mi? Cevabı merakla bekliyorum!"

Alina Ushcheka,
Ukraynalı sanatçı





3. PROJE YÖNETİMİ

"ULUSLARARASI KONSTANZ ŞEHİRİ" KONSEPTİNİ SİSTEMATİK BİR ŞEKİLDE UYGULAMAK, EYLEMLERİN ETKİLİ OLUP OLMADIĞINI KONTROL ETMEK VE BUNLARI DEVAMLILIK OLARAK GELİŞTİRMEK İÇİN BAĞLAYICI İLETİŞİM, KONTROL VE KARAR YAPILARI GEREKLİDİR.

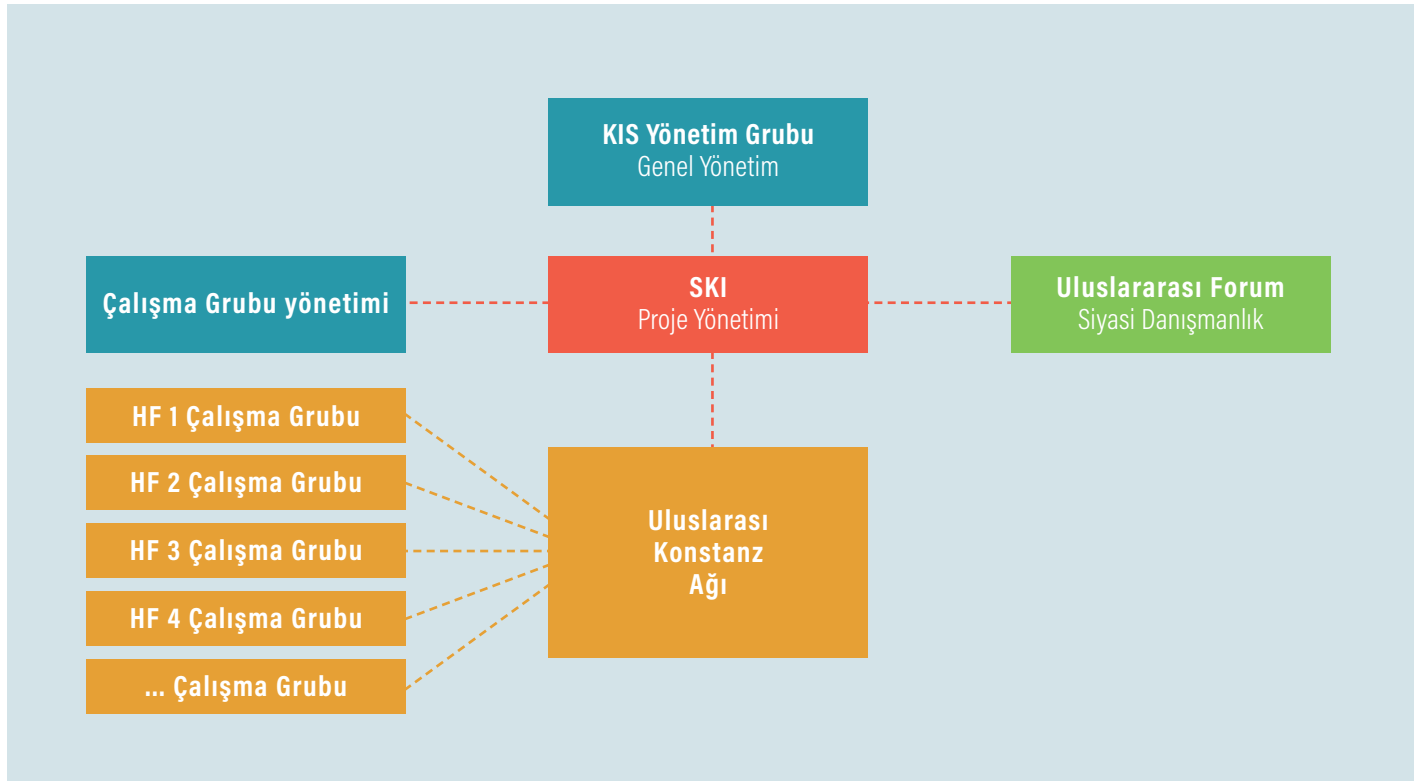
Uluslararası Konstanz Destek Birimi; merkezi, ağ oluşturuvcu ve sorumlu yönlendirme görevine sahiptir.

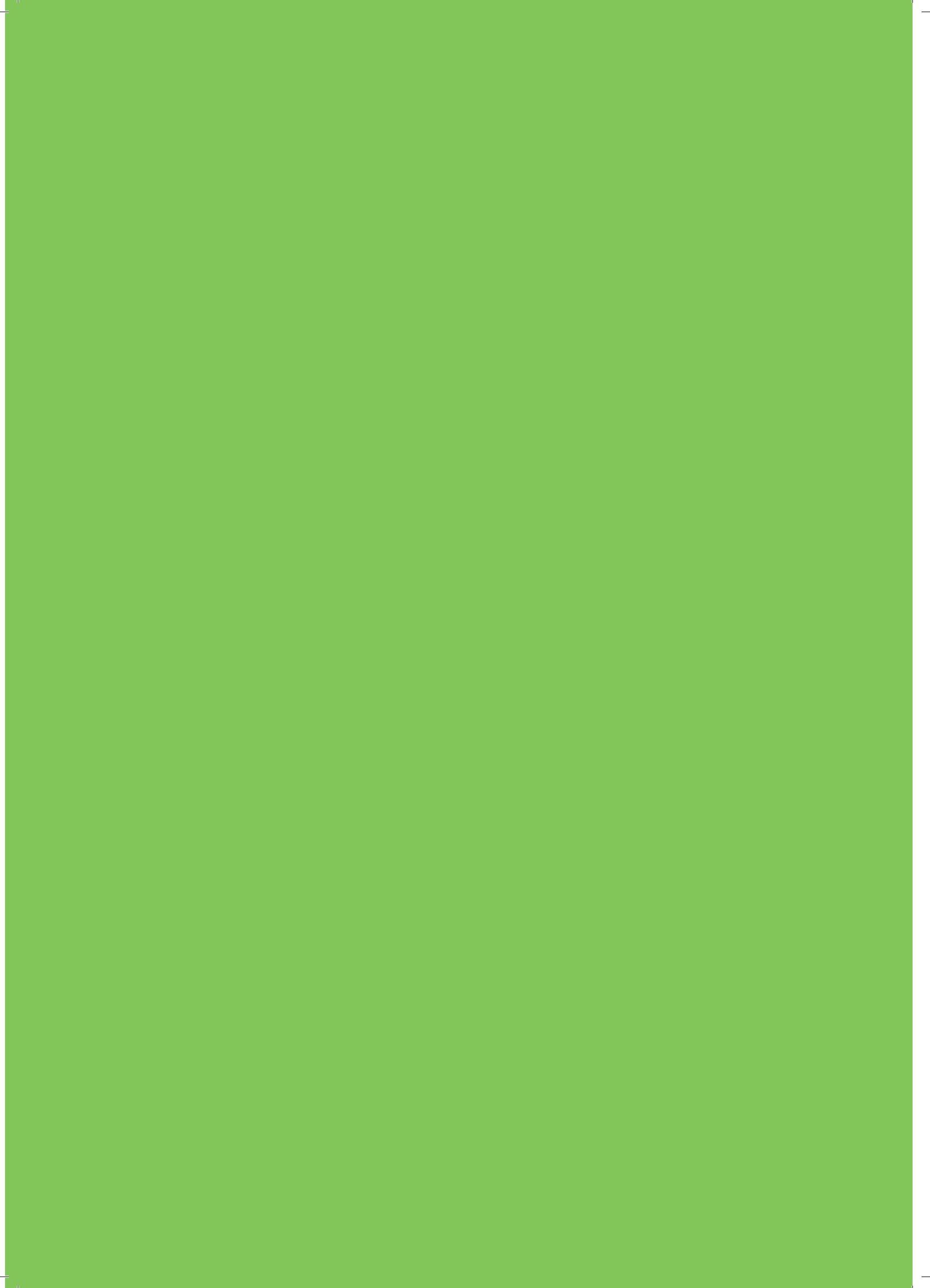
Uluslararası Forum; bir arada yaşama, göç ve entegrasyon konularında Belediye Meclisine danışmanlık yapan bir organ olarak önemli bir siyasi danışma fonksiyonuna sahiptir. Uluslararası Forumun uzman üyelerinin ilgili çalışma gruplarındaki işbirliğinin yanı sıra eylemlerin uygulanması ve düzenli olarak gözden geçirilmesi, Uluslararası Şehir Konseptinin başarıya ulaşmasında belirleyici olacaktır.

Uluslararası Konstanz Şehir Yönetim Grubu; eylemlerin ilerleyişini kontrol etmek, kaynaklar, sorumluluklar ve projeye engel olan etkenler gibi önemli konuları görüşmek ve gelişim için gereken eylemleri belirlemek amacıyla yılda bir ya da iki kez bir araya gelir.

Belediye Başkanı Uli Burchardt'ın başkanlığını yaptığı yönetim grubunda yer alan isimler şunlardır: Dr. Andreas Osner (Büyükşehir Belediye Başkanı), Thomas Traber (İdari Başkan), Julika Funk (Fırsat Eşitliği Görevlisi), Hermann-Eugen Heckel (Uluslararası Forum), Dr. Johannes Dingler (Konstanz Üniversitesi Uluslararası Ofis Office Yöneticisi) ve Dr. David Tchakoura (Uluslararası Konstanz Destek Birimi Yöneticisi). Gelecekte yönetim grubu; ideal olarak belediyelerin karar vericilerinden, uluslararası biyografisi olan ve olmayan kişilerden, bağımsız kuruluşların, derneklerin ve girişimlerin temsilcilerinden, Uluslararası Forum üyelerinden, bilim, ekonomi ve belediye meclisindeki kişilerden meydana gelecektir.

SKI, konseptin eylem ve vizyonlarının hedefli ve sistematik bir şekilde uygulanması için, katılımcı iç ve dış idari aktörlerin birlikte çalıştığı, spesifik eylem alanlarındaki **çalışma gruplarının** kurulmasını veya genişletilmesini koordine eder. **Uluslararası Konstanz Ağı**; çeşitli aktörlerin yılda iki kez kendi faaliyet alanlarındaki aktiviteler ve projeler hakkında birbirlerini bilgilendirdikleri, ağ oluşturdukları ve gerekirse ortak projeler geliştirdikleri bir platform olarak hizmet verir. Uluslararası Konstanz Destek Birimi, ağı toplantılarına davet eder ve çalışma gruplarının yönetimleriyle yakın ilişkileri sürdürür.





4. PERSPEKTİF

BU KONSEPT, ULUSLARARASI BİYOGRAFİYE SAHİP KİŞİLER İÇİN, ONLARLA BİRLİKTE VE ONLAR TARAFINDAN SUNULAN MEVCUT HİZMETLER VE MEVCUT DURUM HAKKINDA ÖZLÜ BİR GENEL BAKIŞ SUNUYOR. AYRICA NET BİR HEDEF FORMÜLE EDİYOR VE BU HEDEFE ULAŞMAK İÇİN GEREKEN EYLEMLERİ ANA HATLARIYLA TANIMLIYOR. BU KONSEPT SAYESİNDE ULUSLARARASI KONSTANZ ŞEHİRİ OLMA YOLUNDA MÜMKÜN OLAN EN İYİ ŞEKİLDE KARARLI BİR ADIM ATILDI. FAKAT YÜNE DE BU SADECE BİR ADIM.

Şimdi üzerimize düşen, vakit kaybetmeden tüm belediye ofisleri ve tüm şehir toplumumuzla birlikte bir sonraki adımları atmak. Sosyal İşler Belediye Başkanı Andreas Osner bunu şöyle ifade ediyor: "Uluslararası Konstanz Şehri», dar bir bütçeyi değerli yatırımlarla dengelemeyi başarmamız gereken uzun vadeli bir görevdir. Belediyenin tüm yatırımlarında olduğu gibi bu alanda da yatırımların kuşaklara uygun, kamu yararı odaklı ve gerekli olması lazımdır. En başından beri tüm idari alanları yoğun bir şekilde sürece dahil ettiğimiz için bunun şu anda masaya yatırılan eylemler için de geçerli olduğuna kesinlikle inanıyorum. Ayrıca zar zor yeten kaynaklarımızı etkin ve sürdürülebilir bir şekilde kullanmak zorundayız. Bu nedenle tüm vizyon ve eylemlerin devamlı olarak gözden geçirilmesi ve harekete geçebilecek bir yönetim grubu benim için çok önemli. Bu konsept uzun vadeli ve köklü bir değişim sürecinin başlangıcı."



Belediye Başkanı Andreas Osner ve Dr. David Tchakoura (Uluslararası Konstanz Destek Birimi), Claudia Walther (Bertelsmann Vakfı) ile birlikte "Weltoffene Kommune" ("Kozmopolit Belediye") broşürünün tanıtımında



İLGİLİ BELGELER

Judith Beyer ve Frank Oberzaucher, 2022: "**Konstanz Üniversitesi Sosyoloji ve Etnoloji Bölümü öğrencilerinin Konstanz Belediyesi'nin 'Uluslararası Konstanz Şehri Geliştirme Konsepti' projesiyle ilgili araştırma sonuçları. (Proje dönemi: Ekim 2019 - Mayıs 2022)**"

Linda Addae, 2022: "**Konstanz'ta Irkçılık konulu sözlü tarih belgeseli**"

Christina Zuber (İç Politika kürsüsü, Konstanz Üniversitesi), 2022: "**Konstanz Uluslararası Forum: Güçlü ve zayıf yönleri ile iyileştirme önerileri.**"

Uluslararası Forumun geliştirilmesi için çalışma grubu (AG IF), 2022: **AG'nin elde ettiği sonuçlar**



İlgili tüm belgelere şu adresten ulaşabilirsiniz:
www.konstanz.de/international/projekt+konstanz+internationale+stadt

Baden-Württemberg Eyalet Parlamentosu tarafından onaylanan devlet fonlarından Sosyal İşler, Sağlık ve Entegrasyon Bakanlığı tarafından desteklenmektedir.



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR SOZIALES, GESUNDHEIT UND INTEGRATION